

AOP7-08a - AOP Degenze Mediche - Grosseto

Budget 2023

Negoziazione effettuata il 17/05/23 11:51:01

Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Elena Borborini	✓	22/05/23 11:55:41	Michele Dentamaro	✓	26/05/23 13:53:00
Tiziana Calchetti	✓	22/05/23 16:45:57	Antonella Dovani	✓	17/05/23 12:23:26
Paola Doneddu	✓	18/05/23 12:55:42			
Michela Scognamiglio	✓	22/05/23 11:09:05			
Sara Ferrazza	✓	23/05/23 09:41:34			

Totali **0,00** **100,00**

	Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			0,00	46,00		
A6	Attività di Governo delle Professioni Tecnico- Sanitarie e Infermieristiche-Ostetriche			0,00	42,00		
	AZ_A6_110b	Mappatura e monitoraggio delle risorse assegnate tramite compilazione mensile del cruscotto gestionale del DIPIO. Rispetto tempi e modi di rendicontazione. N. report da inviare entro il 15 del mese successivo.	>=	6	0	10	Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
	AZ_A6_129	Condivisione del modello teorico di riferimento CBR (Cure Basate sulla Relazione) - N° incontri.	>=	3	0	8 Incontri trimestrali	Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
	AZ_A6_134	L'infermiere Tutor Assistenziale sviluppa il Piano Assistenziale Infermieristico secondo la Tassonomia Nanda Nic Noc per garantire la presa in cura della persona assistita. % piani assistenziali infermieristici elaborati su totale assistiti ricoverati.	>=	60	0	8	Resp.le Struttura
	AZ_A6_135	Assegnazione Infermiere Tutor Assistenziale ad assistito. % di assistiti ricoverati con Infermiere Tutor Assistenziale assegnato su totale assistiti ricoverati.	>=	90	0	8	Resp.le Struttura

AOP7-08a - AOP Degenze Mediche - Grosseto

Budget 2023

					Totali			
					0,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				0,00	46,00		
A6	Attività di Governo delle Professioni Tecnico- Sanitarie e Infermieristiche-Ostetriche				0,00	42,00		
	AZ_A6_153a	Implementazione modello Primary Nursing e Processo Assistenziale Area Medica : N. Report di implementazione		>=	1	0	8 Per le UUOO Mediche interessate nel progetto	Resp.le Struttura
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				0,00	4,00		
	MES_D20b.1.1	Indagine PREMs sul ricovero ordinario. % arruolati su dimessi		>=	70	0	3	Fonte MeS
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,04	>=	3,04	0	1 Il dato 3,04 è la performance 2021	CdG (DWH-Altri DB)
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				0,00	22,00		
B1	Qualità e Accreditamento				0,00	5,00		
	AZ_B1_214	Valutazione complessiva dell'assistenza ricevuta (da indagine Prens) % risposte con valutazione scarsa o pessima.		<=	5	0	5	CdG (DWH-Altri DB)
B2	Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure				0,00	13,00		
	AZ_B2_227	Partecipazione di N. operatori sanitari (dirigenti e non) per struttura all'incontro sui programmi di "INFECTION CONTROL" integrati per la prevenzione delle infezioni (appropriatezza prescrittiva, diagnostic stewardship) , sinistri e reclami.		>=	1	0	5	Resp.le Igiene delle strutture sanitarie e controllo delle infezioni correlate all'assistenza
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>=	1	0	4	Resp.le Qualità e Rischio Clinico
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>=	3	0	4	Resp.le Qualità e Rischio Clinico
B4	Trasparenza e Anticorruzione				0,00	4,00		
	AZ_B4_001b	Divulgazione del Codice di Comportamento e P.I.A.O. riscontrabile da riunione di struttura o da altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	0	2 Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura

AOP7-08a - AOP Degenze Mediche - Grosseto

Budget 2023

					Totali			
					0,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			0,00	22,00		
B4		Trasparenza e Anticorruzione			0,00	4,00		
	AZ_B4_016	Divulgazione del Regolamento sul Conflitto di Interessi riscontrabile da riunione di struttura o da altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	0	2	Resp.le Struttura
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			0,00	23,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			0,00	7,00		
	AZ_C1_699	Redazione procedura relativa all'attivazione di Ambulatorio Protetto per la terapia dei pazienti con scompenso cardiaco e/o anemia. % di realizzazione.		>=	100	0	7	Resp.le Uoc Medicina Interna - SO Grosseto
C9		Processi Aziendali			0,00	16,00		
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	80	0	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=	90	0	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>=	100	0	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	0	2	Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	0	2	Resp.le Struttura

AOP7-08a - AOP Degenze Mediche - Grosseto

Budget 2023

					Totali			
					0,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				0,00	23,00		
C9	Processi Aziendali				0,00	16,00		
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 100	0	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>= 1	0	4		CdG (DWH-Altri DB)
D	BUON USO DELLE RISORSE				0,00	9,00		
D1	Costi				0,00	9,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato		<= 499.987	0	3	Escluso farmaci	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci		<= 4.183.786	0	3		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato		<= 48.559	0	3		CdG (DWH-Altri DB)